

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ОРЁЛ»
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ОРЛА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ,
СПОРТА И ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ**

ПРИКАЗ

14.04.2023г

№ 161/1 - 9

Орёл

О реализации системы (целевой модели)
наставничества педагогических работников в муниципальных
образовательных организациях города Орла в 2023-2024 годах

На основании приказов Департамента образования Орловской области от 06.03.2023 № 291 «О реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях общего, дополнительного, среднего профессионального образования Орловской области в 2023-2024 годах», от 05.04.2023 № 556 «О внесении изменений в приказ Департамента образования Орловской области от 6 марта 2023 года № 291 «О реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях общего, дополнительного, среднего профессионального образования Орловской области в 2023-2024 годах»» в целях обеспечения реализации мероприятий и достижения результатов региональных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование», **приказываю:**

1. Продолжить реализацию системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальных общеобразовательных организациях города Орла, внедрить систему (целевую модель) наставничества педагогических работников в муниципальных дошкольных образовательных организациях, муниципальных организациях дополнительного образования города Орла.

2. Утвердить:

2.1. Показатели эффективности реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальных образовательных организациях города Орла (приложение 1).

2.2. Муниципальный план-график мероприятий («дорожную карту») по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальных образовательных организациях города Орла в 2023-2024 годах (приложение 2).

3. Начальникам профильных отделов управления образования, спорта и физической культуры администрации города Орла (Фетисова С.Н., Колесникова Н.И., Пугачев С.А.):

3.1. Обеспечить выполнение муниципального плана-графика в установленные сроки.

3.2. Довести данный приказ до сведения руководителей образовательных организаций.

4. Руководителям муниципальных образовательных организаций города Орла:

4.1. Разработать и утвердить план работы образовательной организации по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в 2023-2024 годах.

4.2. Обеспечить выполнение мероприятий плана-графика в установленные сроки.

4.3. Разработать положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации в соответствии с Типовым положением, утвержденным приказом Департамента образования Орловской области от 06.03.2023 № 291 «О реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях общего, дополнительного, среднего профессионального образования Орловской области в 2023-2024 годах» (приложение 3).

5. Начальнику отдела обеспечения функционирования образовательных учреждений управления образования, спорта и физической культуры администрации города Орла (Потапов П.А.) обеспечить размещение настоящего приказа на соответствующей странице официального сайта администрации города Орла в сети «Интернет».

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления образования, спорта и физической культуры администрации города Орла Сергееву А.И.

Начальник управления образования,
спорта и физической культуры
администрации города Орла



С.Н. Шаров

Приложение 1
к приказу управления образования,
спорта и физической культуры
администрации города Орла
от 14.04.2023г № 161/1-г

Показатели эффективности реализации системы (целевой модели)
наставничества педагогических работников в муниципальных
образовательных организациях города Орла в 2023-2024 годах

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение, в год	Достигнутое значение
1.	Доля муниципальных образовательных организаций города Орла, реализующих систему (целевую модель) наставничества педагогических работников	100 %	100 %
2.	Доля молодых специалистов со стажем работы до 3 лет, охваченных программами наставничества	100% от числа всех молодых педагогов города Орла со стажем работы до 3 лет	100% (по каждому году отдельно)
3.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы до 3-х лет	100 % от числа всех педагогических работников города Орла до 35 лет со стажем работы до 3 лет	100% (по каждому году отдельно)

Приложение 2
к приказу управления образования,
спорта и физической культуры
администрации города Орла
от 14.04.2023г № 162/11-г

Муниципальный план-график мероприятий («дорожная карта»)
по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников
в муниципальных образовательных организациях города Орла в 2023-2024 годах

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
1.	Изучение изменений в федеральных и региональных нормативных актах, информационных материалах по внедрению (применению) системы наставничества педагогических работников (целевой модели) наставничества педагогических работников	Постоянно	Управление образования, спорта и физической культуры администрации города Орла Муниципальное казённое учреждение «Информационно-методический центр» г. Орла (далее – МКУ «ИМЦ»)	Изучены изменения в федеральных и региональных нормативных актах, информационных материалах по внедрению (применению) системы (целевой модели) наставничества педагогических работников, при необходимости вносятся изменения в распорядительные документы и локальные нормативные акты управления, образовательных организаций
2.	Информирование руководителей образовательно-образовательных организаций города Орла о реализации муниципальной системы (целевой карты) по реализации системы педагогических наставничества педагогических работников в муниципальных образовательных организациях города Орла в 2023-2024 годах	Апрель 2023 года	Управление образования, спорта и физической культуры администрации города Орла	Подготовлен и направлен в образовательные организации приказ управления образования «О реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальных образовательных организациях города Орла в 2023-2024 годах»
3.	Размещение на официальном сайте МКУ «ИМЦ» информационных материалов по сопровождению мероприятий при	Март 2023 года	Управление образования, спорта и физической культуры администрации города Орла	Размещены и пополняются информационные материалы по сопровождению мероприятий при реализации системы (целевой модели)

	реализации системы (целевой модели) наставничества		МКУ «ИМЦ»	наставничества на официальном сайте МКУ «ИМЦ»
4.	Продолжена реализация системы (целевой модели) наставничества педагогических работников на уровне общеобразовательной организации; внедрена система (целевая модель) наставничества педагогических работников на уровне дошкольной образовательной организации, дополнительного образования	2023-2024 годы	Образовательные организации	Разработаны, утверждены и внедрены распорядительные документы, локальные нормативные акты: – приказ «Об утверждении плана работы образовательной организации по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в 2023-2024 годах»; – приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации»; – приказ(-ы) о закреплении наставнических пар (групп) с письменного согласия их участников о возложении на них дополнительных обязанностей, связанных с наставничеством; – локальные акты, регламентирующие меры стимулирования педагогических работников, включенных в систему (целевую модель) наставничества в образовательной организации; – приказ о подготовке персонализированных программ наставничества; – приказ о мониторинге качества реализации персонализированных программ наставничества; – приказ об организации и осуществлении работы наставнических пар (групп) в образовательной организации
5.	Размещение на официальных сайтах образовательных организаций информации о реализации системы	Постоянно	Образовательные организации	На официальных сайтах образовательных организаций создан и пополняется информационный ресурс

	(целевой модели) наставничества				
6.	Участие в мониторинге реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников	2 раза в год	Управление образования, спорта и физической культуры администрации города Орла МКУ «ИМЦ» Образовательные организации	Использование обобщенных материалов мониторинга для анализа работы по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников	
9.	Участие в региональной творческой встрече с будущими педагогами и их наставниками «Навстречу образованию будущего»	Апрель 2023 года	Управление образования, спорта и физической культуры администрации города Орла Образовательные организации	Повышение социального статуса педагога и наставника в образовательном пространстве региона	
10.	Участие в курсах повышения квалификации по проблематике наставничества	Согласно плану-графику курсовых мероприятий БУ ОО ДПО «ИРО» на 2023-2024 годы	Управление образования, спорта и физической культуры администрации города Орла Образовательные организации	Приобретение педагогическими работниками значимых компетенций	
11.	Формирование и ведение муниципальной информационной базы наставников, предоставление сведений для Единой информационной базы наставников на региональном уровне	До 1 мая 2023 года, далее – на 1 октября 2023 года, На 1 октября 2024 года	Управление образования, спорта и физической культуры администрации города Орла МКУ «ИМЦ» Образовательные организации	Сформирована муниципальная информационная база наставников; обеспечен сбор согласий на обработку персональных данных	